



บริษัท แฟนชีวูดอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)
FANCY WOOD INDUSTRIES PUBLIC CO.,LTD.

ประกาศฉบับที่ 001/2565

เรื่อง นโยบายคุ้มครองแรงงานครอบคลุมตามข้อกำหนด

Announcement No. 001/2022

Subject: Policy cover

บริษัท แฟนชีวูดอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจเป็นผู้ผลิตและจำหน่าย ปาร์ติเกิลบอร์ด มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะไม่สนับสนุนและจะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ถือเป็นการละเมิดหลักการพื้นฐาน (Principle) ของอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน,1998 ดังนี้

Fancy Wood Industries Public Co.,Ltd. Operates as a manufacturer and distributor of particleboard products. Strive for excellence through realization of the importance of human resource development and fair labor practices. It is also committed not to support and will not take any action. This is a violation of the Principle of the International Labor Organization (ILO) Convention in accordance with the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998 as follows:

1. ส่งเสริมด้านเสรีภาพในการสมาคมและการรับรู้ถึงสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัท รวมถึงการคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

Promote freedom of association and recognition of the right to collective bargaining. Give employees the opportunity to express their opinions. Or complaints about unfair practices or improper conduct in the company. Including protection of employees who report such matters

2. ยกเลิกและกำจัดการกระทำที่เป็นการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน จัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ เช่น เงินช่วยฌาปนกิจ เงินเยี่ยมไข้ เป็นต้น

Abolish and eliminate all forms of forced labor. Respect the rights of employees according to human rights principles. And abide by labor laws And other laws related to labor Provide welfare in various fields For employees as required by law, such as social security, etc. and other than those required by law, such as provident funds And accident insurance, etc., as well as providing various types of assistance such as cremation allowance Money, visit, fever, etc.

สำนักงานใหญ่ : 357 หมู่ที่ 12 ซอยสุขสวัสดิ์ 84 (คู่สร้าง) ถ.สุขสวัสดิ์ ต.ในคลองบางปลากด อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ 10290

สาขา 1 : 219/1 หมู่ที่ 5 ถนนเอเชีย ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพนัสนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84130

โทรศัพท์ : 0 7795 4185 โทรสาร : 0 7795 4186

สาขา 2 : 22 ซอยประดิษฐ์มนูธรรม 23 ถนนประดิษฐ์มนูธรรม แขวง/เขต ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230

E-mail : info@fancywood.th.com โทรศัพท์ : 02-578 2822



บริษัท แฟนชีวู้ดอินดัสทรีส จำกัด (มหาชน)

FANCY WOOD INDUSTRIES PUBLIC CO.,LTD.

3. ยกเลิกและ/หรือ ไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือแรงงานเด็กอายุต่ำกว่าที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด
Cancel and / or not hire child labor under the age of 15 or child labor under the local law.
4. การไม่กระทำใด ๆ ที่ถือเสมือนเป็นการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน โดยจัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความคิดความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลที่เป็นธรรม ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยจัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนาและฝึกอบรมวิชาการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมถึงการปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีม
Inactivity Which constitutes employment discrimination By providing a hiring process And fair employment conditions Including the determination of compensation And considering performance of merit under a fair evaluation process Promote human resource development by organizing training seminars, including sending personnel to attend seminars and academic training in various fields. Related to develop knowledge and ability Including cultivating a positive attitude, morality, ethics and teamwork
5. ดำเนินงานภายใต้หลักของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกประการจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ จัดให้มีการตรวจสอบสภาพประจำปี โดยพิจารณาจากปัจจัยเสี่ยงตามระดับอายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล
Operating under the principles of safety. Occupational health and work environment in all respects provide measures to prevent accidents. And encourage employees to have a sense of safety Including training And promote employees to have good hygiene And take care of the workplace in a hygienic manner There is always safety Arrange for an annual health check By considering the risk factors according to the age, gender and work environment of the individual

ประกาศ ณ วันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2565

Announced on 18 March 2022

(นายวิบูลย์ โกศลชนวงศ์)

(Mr. Viboon Kosoltanawong)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

Chief Executive Officer

สำนักงานใหญ่ : 357 หมู่ที่ 12 ซอยสุขสวัสดิ์ 84 (คู่สร้าง) ถ.สุขสวัสดิ์ ต.ในคลองบางปลากด อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ 10290

สาขา 1 : 219/1 หมู่ที่ 5 ถนนเอเชีย ตำบลท่าโรงช้าง อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84130

โทรศัพท์ : 0 7795 4185 โทรสาร : 0 7795 4186

สาขา 2 : 22 ซอยประดิษฐ์มนูธรรม 23 ถนนประดิษฐ์มนูธรรม แขวง/เขต ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230

E-mail : info@fancywood.th.com โทรศัพท์ : 02-578 2822